



Construcciones y Edificaciones
al Costo S.A. de C.V.

COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)

Periodo cubierto: enero 2020 – diciembre 2021

DECLARACION

CDMX a 26 de enero de 2022

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que **CONSTRUCCIONES Y EDIFICACIONES AL COSTO S.A. DE C.V.** reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



Eduardo Macías Ocampo
Director General



MEDIDAS

DERECHOS HUMANOS:

- Nuestras instalaciones y áreas de trabajo están desarrolladas para garantizar la seguridad e higiene de nuestros trabajadores ante cualquier eventualidad, asegurando un espacio seguro, con iluminación adecuada y libre de cualquier sustancia que pueda ser tóxica para el organismo.
- Promovemos constantemente la adaptación de procesos tanto en oficinas como en obras de construcción para implementar lineamientos que aseguren la plena satisfacción de nuestros trabajadores al realizar sus actividades. Apoyamos la inclusión, la diversidad y la igualdad de derechos para todos nuestros empleados en nuestra organización.
- Tomamos mucho en cuenta la importancia de la seguridad e igualdad de derechos para ambos sexos y realizamos campañas de salud, seguridad, asimismo apoyamos a instituciones de beneficencia y caridad.
- Contamos con personal calificado en diversas secciones que supervisan la sana convivencia, higiene y la seguridad de nuestro personal en sitio, realizamos dinámicas de integración y encuestas de satisfacción para mejorar nuestros procesos.
- Mantenemos una estricta política de limpieza y separación de residuos materiales que puedan dañar la integridad de cualquier empleado.
- Nuestros valores nos respaldan y en todo momento promovemos el respeto, la honestidad, el compromiso y la seguridad con todos nuestros clientes, colaboradores y proveedores.
- Nuestros trabajadores son mayores de 18 años y cuentan con seguro social y prestaciones de acuerdo a la ley.
- Actualmente seguimos las siguientes políticas y lineamientos:
 - Manual de conducta y ética
 - Ley Federal del Trabajo
 - Proceso de entrevistas bajo competencias
 - Procedimiento de ingreso y validación de documentos.
 - Certificación y capacitación de personal.
 - Aviso de privacidad y acuerdo de confidencialidad de la información.

TRABAJO:

- Nuestros empleados tienen la absoluta confianza de pasar por un proceso de reclutamiento y selección al ser contratados; midiendo sus cualidades, capacidades y garantías que puedan satisfacer los objetivos que cada puesto requiere. Evaluamos la productividad y el desarrollo a corto y mediano plazo con capacitación constante a través de cursos y entrenamiento calificado.
- Nuestros empleados cuentan con todos los beneficios que la ley exige, mantenemos una relación muy estrecha con ellos para garantizar la mutua confianza en el área de trabajo, asimismo ofrecemos sueldos competitivos en el mercado. Cualquier situación inoportuna que pueda ser considerada una amenaza para nuestros empleados, se investiga a detalle y se soluciona tomando en cuenta la integridad física y mental de nuestros colaboradores.
- El compromiso con nuestros empleados es incentivar el éxito y los objetivos a corto plazo actuando con responsabilidad en temas de seguridad y salud, manejando estrictos protocolos de seguridad brindando equipo y herramientas para controlar cualquier tipo de incidente dentro del área de trabajo.
- Proporcionamos medios de transporte y servicios de salud, así como campañas de detección oportuna de cáncer, COVID y otras enfermedades. Realizamos pruebas antidoping y alcoholímetro en todas nuestras localidades.



Construcciones y Edificaciones
al Costo S.A. de C.V.

COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)

- Seguimos las normas establecidas en la STPS para manejo de materiales, herramientas, equipo
- Actualmente seguimos las siguientes políticas y lineamientos:
 - Protección civil y política de análisis de riesgos.
 - Política de cero tolerancia.
 - Código de conducta.
 - Lineamientos de responsabilidad social.
 - Norma oficial Mexicana de la STPS en temas de seguridad e higiene.

MEDIOAMBIENTE:

- Nuestra empresa desarrolló un plan estricto de protección al medio ambiente y salud en oficinas, obras de construcción y áreas contiguas, implementando políticas de protección al medio ambiente prohibiendo cualquier tipo de acción que pueda dañar el ecosistema al realizar una actividad en sitio; respetamos la fauna y la flora en todas nuestras obras, reubicamos árboles y plantas de acuerdo a las políticas vigentes en la ley, y aplicamos prácticas de higiene, análisis médicos y rutinas de sanitización constante en todas nuestras localidades.
- Nuestros equipos y herramienta de trabajo cuentan con certificación y sus servicios son realizados por empresas calificadas que constantemente verifican que se encuentren en óptimas condiciones de uso, incluyendo filtros que evitan la contaminación del agua y el aire; utilizamos la mejor tecnología disponible para mantener un medio ambiente limpio y seguro.
- Constantemente se realizan simulacros de emergencia abarcando temas como incendios, sismos, accidentes, entre otros. Hemos mantenido el objetivo de "cero" accidentes a lo largo de este año en todos nuestros sitios de trabajo. El uso de sustancias químicas y tóxicas es manejado por personal certificado en todo momento.
- Actualmente seguimos las siguientes políticas y lineamientos:
 - Lineamientos para la protección del medio ambiente.
 - Procedimiento de manejo integral de residuos.
 - Lineamientos para protección del medio ambiente.

ANTICORRUPCION:

- Nuestra empresa no apoya la corrupción ni el soborno, manejamos una política en todos nuestros procedimientos y contratos en donde se hace mención y se practica la cero tolerancia ante estos actos. Nuestros clientes, proveedores y colaboradores son auditados internamente siguiendo un protocolo de acuerdo a las normas establecidas por la ley.
- Actualmente seguimos las siguientes políticas y lineamientos:
 - Manifestación de procedencia de recursos.
 - Declaración de acto por cuenta propia.
 - Normas de ley de prácticas anticorrupción y recursos ilícitos.
 - Políticas antisoborno y prevención de recursos ilícitos.



MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS

Actualmente nuestra empresa se conforma de la siguiente manera:

- Personal:

PUESTO	MUJER	HOMBRE
ADMINISTRATIVO	9	4
ALMACENISTA		1
AUXILIAR RESIDENTE DE OBRA		1
CHOFER		1
CONTRALOR	2	1
CONTROL DE ACCESO		1
CONTROL DE OBRA		1
COORDINADOR DE IZAJE		1
COORDINADOR DE SEGURIDAD		1
DIECTOR TECNICO		1
DIRECTOR GENERAL		1
GERENTE DE COSTOS		1
GERENTE DE SEGURIDAD E HIGIENE		1
MANIOBRISTA HIAB		1
MARMOLERO		1
OPERADOR BOB CAT		1
OPERADOR DE HIAB		1
PARAMEDICO	1	
RESIDENTE	3	7
SUPER INTENDENTE		1
SUPERINTENDENTE		3
SUPERVISOR SEGURIDAD E HIGIENE	2	3
VELADOR		1
Total general	17	35

- Edad: La edad promedio de nuestros trabajadores es de 42 años
- Enfermedades: Tenemos una tasa menor al 10%.
- Absentismo: Tenemos una tasa menor al 5%.
- Accidentes: No se tiene tienen registros, actualmente tenemos 485 días en obra sin accidentes con 668 personas en obra.
- Materiales reciclados: Uno de los objetivos que cumplimos es reutilizar material en buenas condiciones para reacondicionamiento en centros especializados, separamos desperdicios y residuos e innovamos la recolección de material peligroso con proveedores externos certificados.

INGRESOS

- En el año 2021 registramos ingresos por: US \$19,234,503